

Organisation

Code	UF7		
Fachbereich(e)	Unternehmensführung		
Studiengang /-gänge	BSc Wirtschaftsinformatik		
Vertiefungsrichtung(en)	-		
Art des Studiengangs	<input checked="" type="checkbox"/> Bachelor	<input type="checkbox"/> Master	<input type="checkbox"/> CAS/MAS/EMBA
Studienniveau *	<input checked="" type="checkbox"/> Basic	<input type="checkbox"/> Intermediate	<input type="checkbox"/> Advanced <input type="checkbox"/> Specialised
Typus **	<input checked="" type="checkbox"/> Core course	<input type="checkbox"/> Related course	<input type="checkbox"/> Minor course
ECTS-Credits	5 für das gesamte Modul UF7HRM3. Das Teilmodul HRM3 geht zu 50% und das Teilmodul UF7 zu 50% in die Modulgesamtnote ein.		
Präsenzverpflichtung	12 Lektionen		
Arbeitsaufwand in Std.	90		
Verantwortliche Ansprechperson	Fachbereichsleiter: Matthias Schmidt	Autor: Martina Merkle	
Zu entwickelnde Kompetenzen	Das Teilmodul UF7 vermittelt den Studierenden grundlegende Kenntnisse in der Gestaltung der Aufbau- und Ablauforganisation sowie von organisatorischen Veränderungen. Das erworbene Wissen wird anhand von Fallbeispielen, Gruppenübungen, Multiple-Choice-Fragen und Wiederholungsaufgaben vertieft.		
Lerninhalte	Definition und Einordnung des Begriffes Organisation, Gestaltungsmöglichkeiten der Aufbau- und Ablauforganisation, Grundlagen des Prozessmanagements sowie Notwendigkeit und Vorgehensweise bei organisatorischen Veränderungen (Change Management)		
Lehr- und Lernmethoden (Fernstudium nach dem Blended-Learning-Konzept)	Selbststudium <ul style="list-style-type: none"> • Erarbeiten des Stoffes • Lektüre • Lösen von Aufgaben • Lösen von Fallstudien, etc. 	Online-Studium <ul style="list-style-type: none"> • Forumdiskussionen • Einreichen von Aufgaben • Repetitionsaufgaben • Online-Feedback, etc 	Präsenzstudium <ul style="list-style-type: none"> • Lehrgespräch • Kurzreferate • Gruppendiskussionen • Präsentationen, etc.
Unterrichtssprache	Deutsch		
Leistungsbewertung	Multiple-Choice-Tests / Fallstudie als Gruppenarbeit		
Lehrmittel	Vahs, Dietmar (2015): Organisation – Ein Lehr- und Managementbuch. Schäffer-Poeschel Verlag. ISBN: 978-3-7992-6980-3		
Vorkenntnisse: Modul(e)	BWL7VWL6		
Anschlussmodul(e)	GPM, HRM3		
Bemerkungen	-		

*Studienniveau	B Basic levelcourse: Modul zur Einführung in das Basiswissen eines Gebiets. I Intermediate levelcourse: Modul zur Vertiefung der Basiskenntnisse. A Advancedlevelcourse: Modul zur Förderung und Verstärkung der Fachkompetenz. S Specialisedlevelcourse: Modul zum Aufbau von Kenntnissen und Erfahrungen in einem Spezialgebiet.
**Typus	C Core course: Modul des Kerngebiets eines Studienprogramms. R Relatedcourse: Unterstützungsmodul zum Kerngebiet (z.B. Vermittlung von Vor- oder Zusatzkenntnissen). M Minor course: Wahl- oder Ergänzungsmodul.

1 Stoffplan

In einer zunehmend komplexer werdenden Umwelt bedingt die Führung von Unternehmen organisatorische Massnahmen zielgerecht zu planen und effizient umzusetzen. Organisatorischer Wandel ist zu einem Erfolgsfaktor geworden, um die Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen ständig zu verbessern. Die Aufbau- und Ablauforganisation leistet dazu einen wesentlichen Beitrag. Im Rahmen dieses Moduls erhalten die Studierenden einen Überblick über die grundlegende Begriffe und Konzepte der Gestaltung der Ablauf- und Aufbauorganisation sowie des organisatorischen Wandels.

Das Modul fokussiert auf folgende Themenschwerpunkte:

Grundlagen

- Organisationsbegriff
- Funktionen der Organisation
- Ziele organisatorischer Gestaltung
- Organisation als Instrument der Unternehmensführung

Gestaltung der Aufbau- und Ablauforganisation

- Aufbauorganisation
 - Organisatorisches Kongruenzprinzip
 - Unterschiede Stabs- und Linienstellen
 - Möglichkeiten der Koordination organisatorischer Einheiten
 - Unterscheidung formale und informale organisatorische Beziehungen
 - Anforderungen an und Formen praxisrelevanter Organisationskonzepte [funktionale Organisation, divisionale Organisation, Matrixorganisation, Holdingorganisation]
- Ablauforganisation
 - Prozessbegriff (Merkmale, Support- und Managementprozesse)
 - Gründe und Ziele für die Prozessorientierung
 - Prozessorientierte Organisationsgestaltung

Gestaltung des organisatorischen Wandels (Change Management)

- Notwendigkeit der Anpassung von Organisationsstrukturen
- Vorgehensweise bei organisatorischen Veränderungen
- Möglichkeiten und Grenzen des Controllings von Veränderungen
- Erfolgsfaktoren für organisatorische Veränderungen
- Rolle von IT-Lösungen bei der Gestaltung des organisatorischen Wandels