

## Human Resource Management

<b>Code</b>	HRM3		
<b>Fachbereich(e)</b>	Human Resource Management (HRM)		
<b>Studiengang /-gänge</b>	BSc Wirtschaftsinformatik		
<b>Vertiefungsrichtung(en)</b>	-		
<b>Art des Studiengangs</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> CAS/MAS/EMBA		
<b>Studienniveau *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Basic <input type="checkbox"/> Intermediate <input type="checkbox"/> Advanced <input type="checkbox"/> Specialised		
<b>Typus **</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Core course <input type="checkbox"/> Related course <input type="checkbox"/> Minor course		
<b>ECTS-Credits</b>	5 für das gesamte Modul UF/HRM3. Das Teilmodul UF7 geht zu 50% und das Teilmodul HRM3 zu 50% in die Modulgesamtnote ein.		
<b>Präsenzverpflichtung</b>	8 Stunden (2 * 4) + 1 Stunde Prüfung zzgl. SAP-Exkurs		
<b>Arbeitsaufwand in Std.</b>	60		
<b>Verantwortliche Ansprechperson</b>	Fachbereichsleiter: Andreas Földenyi	Autor: Jürg Studer	
<b>Zu entwickelnde Kompetenzen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ich verstehe das Grundsystem des modernen HRM, um als Führungskräfte handeln zu können (in Unternehmen ohne HR-Abteilung) bzw. in Unternehmen mit einer HR-Abteilung gemeinsam ein optimales HRM zu betreiben.</li> <li>• Ich verwende und verstehe die gängigste HR-Fachwörter.</li> <li>• Ich kann gängige HR-Prozesse nachvollziehen und anwenden sowie einfachere HR-relevante Systeme (Qualifikation, Lohn...).</li> <li>• Ich bin ein kompetenter Gesprächspartner für HR-Mitarbeitende und kann meine Bedürfnisse formulieren.</li> <li>• Ich kann den Unterrichtsstoff auf das eigene Unternehmen übertragen.</li> </ul>		
<b>Lerninhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• System HRM</li> <li>• Unternehmensentwicklung</li> <li>• Personalplanung</li> <li>• Personalgewinnung</li> <li>• Einsatz + Erhalt</li> <li>• Personalbeurteilung</li> <li>• Personalentwicklung</li> <li>• Personalarbeit (inkl. Sozialversicherungen)</li> <li>• Personalausritt</li> </ul>		
<b>Lehr- und Lernmethoden (Fernstudium nach dem Blended-Learning-Konzept)</b>	<b>Selbststudium</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erarbeiten des Stoffes</li> <li>• Lektüre</li> <li>• Lösen von Aufgaben</li> <li>• Lösen von Fallstudien usw.</li> </ul>	<b>Online-Studium</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forumsdiskussionen</li> <li>• Einreichen von Aufgaben</li> <li>• Repetitionsaufgaben</li> <li>• Online-Feedback usw.</li> </ul>	<b>Präsenzstudium</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lehrgespräch</li> <li>• Kurzreferate</li> <li>• Gruppendiskussionen</li> <li>• Präsentationen usw.</li> </ul>
<b>Unterrichtssprache</b>	Deutsch		
<b>Leistungsbewertung</b>	Die 50%-HRM Teilnote wird gebildet aus folgenden Leistungen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schriftliche Prüfung am Modulende (40%)</li> <li>• Lösen einer Transferaufgabe nach dem SAP-Exkurs (10%)</li> </ul>		
<b>Lehrmittel</b>	Studer Jürg, HR-Management – Grundlagen, Video-Book, SPEKTRamedia, 2015 Zusätzliche Pflicht-Literatur ist auf Moodle.		
<b>Vorkenntnisse: Modul(e)</b>	keine Vorkenntnisse		
<b>Anschlussmodul(e)</b>	PM-WF		
<b>Bemerkungen</b>	Dieses Teilmodul wird in vierten und fünften Block nach dem Modul UF7 im gleichen Semester durchgeführt.		

*Studienniveau	<b>B</b> Basic level course: Modul zur Einführung in das Basiswissen eines Gebiets. <b>I</b> Intermediate level course: Modul zur Vertiefung der Basiskenntnisse. <b>A</b> Advanced level course: Modul zur Förderung und Verstärkung der Fachkompetenz. <b>S</b> Specialised level course: Modul zum Aufbau von Kenntnissen und Erfahrungen in einem Spezialgebiet.
**Typus	<b>C</b> Core course: Modul des Kerngebiets eines Studienprogramms. <b>R</b> Related course: Unterstützungsmodul zum Kerngebiet (z.B. Vermittlung von Vor- oder Zusatzkenntnissen). <b>M</b> Minor course: Wahl- oder Ergänzungsmodul.

# 1 Stoffplan

## **Block 1 Unternehmensentwicklung, Personalplanung, Personalgewinnung, Personaleinsatz**

- HR-Grundmodell und typische HR-Prozesse
- Umweltsphären, Stakeholder
- Personalmarketing (Positionierung)
- Prozess der Personalgewinnung (Suche, Selektion)
- Rollenteilung HR – Linie sowie die systemmässige Unterstützung

## **Block 2 Personalbeurteilung, Personalentwicklung, Personalarbeit, Personalausgang**

- Prozess der Personalbeurteilung (MbO, Leistungs-/Verhaltensbeurteilung)
- Arbeitszeugnis
- Prozess der Personalentwicklung
- Prozess der Personalarbeit
- Prozess der Personalausgang
- Workflow-Beschreibungen im HR

## **Exkurs: SAP Modul HCM (ISYSBQ-4)**

- SAP-ERP-HCM-Projekte
- Personaladministration
- Organisationsmanagement in SAP ERP HCM
- E-Recruiting
- Personalzeitwirtschaft
- Personalabrechnung
- Altersversorgung
- Reporting
- Qualitätssicherung/IKS
- Integration in die Personalplanung
- HCM Prozesse & Formulare
- SuccessFactors