

# CAS Corporate Diversity Management

Lernen Sie, wie Sie in Ihrem Unternehmen die Einbindung aller Mitarbeitenden gezielt fördern und eine Kultur der Zugehörigkeit schaffen können.

## Key Information

**Degree:** Certificate of Advanced Studies in Corporate Diversity Management

**Start:** Ende August

**Duration:** 1 Terms

**Study locations:** Zürich, Bern

**Mode of Study:** Blended Learning

**Credits (ECTS):** 10

**Registration deadline:** 30. Juni (spätere Anmeldungen nach Verfügbarkeit)

**Fees:** CHF 5'700.–

## Course

### About this Course

Sie setzen sich beim CAS Corporate Diversity Management neben der theoretischen Einbettung mit einer konkreten D&I-Strategie auseinander. Anschliessend beleuchten Sie die verschiedenen Dimensionen der Inklusion wie Migration, Kultur, Herkunft, Gender, Vereinbarkeit, LGBTQI+, Menschen mit Beeinträchtigung und Ageability.

Das CAS Innovatives Human Resource Management setzt sich aus zwei Modulen zusammen und kann auch im Rahmen des [DAS People & Culture](#) und/oder des [MAS Arbeit 4.0](#) besucht werden.

### Diversity, Inclusion & Belonging (10 ECTS-Credits)

- Begriffe, Leitbilder und Entwicklung von Diversity, Inclusion and Belonging im Wandel der Zeit
- Diversity Management und Unternehmenserfolg: Der Business Case
- Kennenlernen verschiedener Diagnoseinstrumenten und Bedeutung von Aktionsplänen zur Umsetzung von Gleichstellungsmassnahmen
- Anforderungen inklusiver Prozesse und wertschätzender Kommunikation an Führungsverantwortliche und Mitarbeitende
- Klärung der Verantwortlichkeiten in der Umsetzung von Diversitymanagement
- Kennenlernen von strategischen und operativen Massnahmen für eine gelingende Inklusion von Menschen mit Behinderungen
- Sinn, Nutzen und Chancen für Organisationen mit Frauen in Führungsgremien
- Hindernisse auf dem Karriereweg
- Rechtliche Gleichstellung und gesellschaftliche Akzeptanz von LGBTQI+

# Mode of Study

Das CAS Corporate Diversity Management zeichnet sich nebst seiner ganzheitlichen inhaltlichen Ausrichtung auch durch das bewährte [Blended Learning-Modell der FFHS](#) aus:

- Das Studium an der FFHS besteht zu rund 80 % aus flexibel planbarem **E-Learning** oder aus Selbststudium.
- Dank **3 mal weniger Präsenz** als an traditionellen Teilzeitstudiengängen haben Sie maximale Flexibilität beim Organisieren Ihres Studiums.
- Sie erwerben einen eidgenössisch und international anerkannten Abschluss.

Das Studium an der FFHS besteht aus:

- 80% Selbststudium unterstützt durch unsere Online-Lernplattform
- 20% Face-to-Face-Unterricht Online oder im FFHS-Campus in Zürich oder Bern

[Mehr zum Studienmode](#)

# Organisational Aspects

## Application dates

- **Start:** September
- **Dauer CAS:** 1 Semester
- **Anmeldeschluss:** Mit Studienplatzgarantie bis 30. Juni, spätere Anmeldungen je nach Verfügbarkeit bis zwei Wochen vor Studienstart möglich.
- **Studienort:** Der Ort der Präsenzveranstaltungen wird je nach Anmeldezahlen anfangs Juli bestimmt. Die Online-Präsenzveranstaltungen sind bereits bekannt und im Stundenplan abgebildet.
- **Termine:** [Aktueller Stundenplan](#)

## Tuition Fees

CHF 5'500.– (inkl. Online-Betreuung, Lernplattform, Zugang zur digitalen Bibliothek und ordentliche Prüfungsgebühren). Hinzu kommt eine Einschreibegebühr von CHF 200.–.

## Entry Requirements

Sie sind zum CAS Corporate Diversity Management zugelassen, sofern sie über mehrjährige qualifizierte Berufspraxis verfügen, Grundkenntnisse in Englisch mitbringen (Stufe B2) und eines der folgenden Kriterien auf Sie zutrifft:

- Absolventen von Hochschulen (FH, Universität, ETH, PH),
- Absolventen einer höheren Fachschule
- Inhaber eines eidgenössischen Fachausweises oder eines eidgenössischen Diploms

Über die Zulassung von Personen zum CAS, die die genannten Anforderungen nicht erfüllen, entscheidet die FFHS «sur dossier» gemäss Studienordnung.

Aufgrund der Praxisorientierung des Studiums wird den Studierenden empfohlen, einer Berufstätigkeit nachzugehen.

# Contact

**Hannah Instenberg**

Studiengangsleiterin

Phone +41 27 510 38 12