

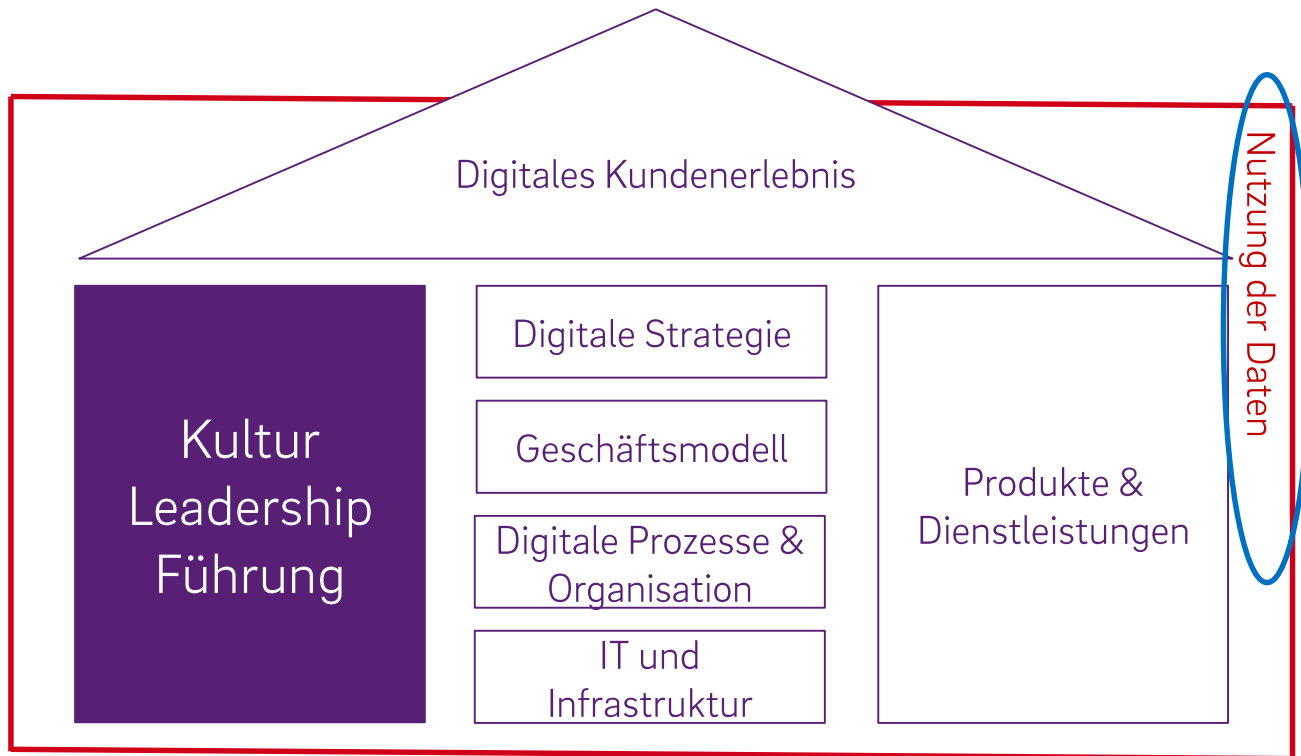
# HR Analytics – wieso, weshalb, warum?

Cindy Eggs

Studiengangsleiterin MAS Arbeit 4.0

FFHS Business Breakfast, 18.6.20

# Wieso? Digitalisierung



Quelle: Universität St. Gallen, 2017

# Wieso? Neue Arbeitswelt!

**5% der Jobs** werden völlig verschwinden

---

2015-2020: 7 Millionen Jobs verschwinden weltweit.

---

**Neue Trends am Arbeitsmarkt: Hiring per Click, HR-Analytics**

---

War for Talents

---

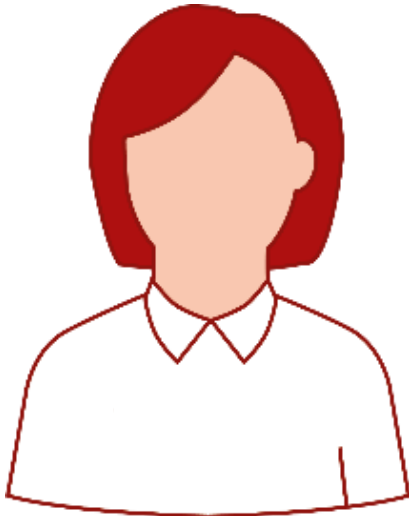
Quellen: McKinsey, World Web Forum.

---

# Weshalb? Neue Rolle des HR!

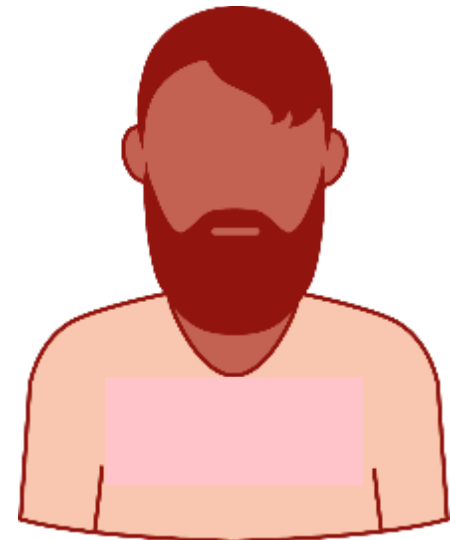
## Ich verwalte...

- Ich rekrutiere...
- Ich pflege Personalreglemente...
- Ich verwalte Vergütungsprogramme...



## Ich nutze empirische Daten...

- Ich differenziere zwischen vorhandenen und in Zukunft benötigten Fähigkeiten
- Ich mindere Personalmangelrisiken



# Warum? Höhere Wirksamkeit von HR!

HR-Analytics  
bezeichnet die Analyse HR-bezogener  
Daten zur Optimierung von  
Entscheidungsprozessen.

Welche  
Mitarbeitenden  
benötigen wir in  
unserem  
Unternehmen?

Wie binden wir  
die richtigen  
Mitarbeitenden  
und verhindern  
Fluktuation?

Wie kann das  
volle strategische  
Potenzial der HR-  
Funktion gänzlich  
ausgeschöpft  
werden?

# Einige Daten zur Arbeit während Covid-19

15% ↑ Tagesdauer

8% ↓ Fokuszeit

25% ↑ Meetings

15% ↑ übergreifende  
Zusammenarbeit

15% ↓ inter-Team Zusammenarbeit



# Wir sind digital – Sie auch?!



Kontakt: [cindy.eggs@ffhs.ch](mailto:cindy.eggs@ffhs.ch)