

## Die Bereitschaft zur digitalen Transformation im Unternehmen

### Management Summary

Die Digitalisierung durchdringt immer mehr Lebensbereiche, sodass technologische Entwicklungen sowohl für die heutige als auch die zukünftige Arbeitswelt von wichtiger Bedeutung sind. Einerseits entstehen durch diese neuen Technologien mehr Arbeitsplätze, führen andererseits jedoch dazu, dass andere Berufe nicht mehr von Nöten sind. Diese Veränderung löst bei den Menschen Sorge um die Sicherheit des eigenen Arbeitsplatzes aus.

Die Problemstellung dabei ist, dass man nicht weiss, wie gross die Beunruhigung bei den Arbeitnehmenden ist, und ob der digitale Wandel auch als solcher wahrgenommen wird. Aus diesem Grund zeigt die vorliegende Arbeit auf der einen Seite auf, welche Einstellung die Arbeitnehmenden zur digitalen Zukunft haben, und ob es Unterschiede bei den Geschlechtern, den Generationen sowie der Unternehmensgrösse gibt. Andererseits wird untersucht, ob die Sicherheit des Arbeitsplatzes von den Arbeitnehmenden wahrgenommen wird. Dabei steht die Frage im Zentrum, ob die jüngeren im Vergleich zu älteren Generationen besser vorbereitet sind. Die Ergebnisse dieser Bachelorarbeit liefert somit wichtige Erkenntnisse über die digitale Transformation. Um repräsentative empirische Daten zu gewinnen, wurde eine quantitative Studie durchgeführt. Diese Daten wurden mittels eines Online-Fragebogens erhoben, der aus verschiedenen Fragen und Antwortmöglichkeiten besteht, die für das Thema der Studie relevant sind. Die gesammelten Daten wurden mit einer Vielzahl von statistischen Methoden analysiert, um die oben genannten Fragen zu beantworten und die Hypothesen zu testen.

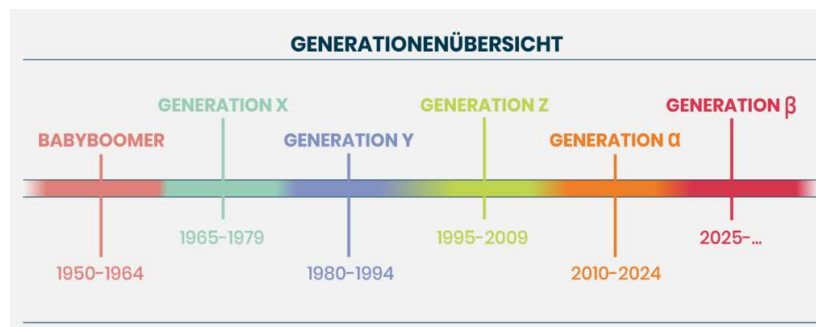


Abbildung 1: Generationsübersicht

Die vorliegende Studie kommt dabei zum Schluss, dass die Wahrnehmung des digitalen Wandels nicht vom Alter oder Geschlecht, sondern vielmehr vom Verständnis und Akzeptanz neuer Technologien des Einzelnen abhängt. Die wichtigste Erkenntnis aus den Umfragen ist, dass Arbeitnehmende die digitale Transformation nicht als Beeinträchtigung ihrer Arbeitsplatzsicherheit ansehen. Die Kenntnis darüber, dass die Arbeitnehmenden der digitalen Transformation positiv gegenüberstehen, stellt eine Erleichterung für die Unternehmen sowie den Arbeitsgebenden dar. Die Unternehmen sowie die Arbeitsgebenden sollten diese Erkenntnis bei der Planung künftiger Beschäftigungsmöglichkeiten und Arbeitsplatzumgebungen miteinbeziehen.